



Asistentes:

Ignacio Asiáin Torres
Marta Díaz García
M^a del Mar Izquierdo Mateo
Angel Larraia Aristu
José Luis Medrano Alcántara
Peio Joseba Monteano Sorbet
Armando Pontichelli San Miguel
Mercedes Sánchez Arangay
Francisca Sánchez Madruga
Consuelo Satrústegui Marturet
Miguel Alfonso Ucar Zaratiegui
José Luis Uriz Iglesias

Ausente:

Martín Ibáñez Orayen

Secretario:

Fco. Javier Gil Izco

BORRADOR DEL ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA Y URGENTECELEBRADA POR EL M. I. AYUNTAMIENTO PLENO DE VILLAVA EL DIA 3 DE ABRIL DE 2007.

En la Villa de Villava, a las veinte horas del día tres de abril de dos mil siete, previa convocatoria cursada al efecto de forma legal, se reúnen en la Sala Consistorial del Ayuntamiento de Villava, en sesión extraordinaria y urgente, los señores concejales al margen enumerados, bajo la presidencia del Sr. Alcalde Presidente, D. Miguel Alfonso Ucar Zaratiegui, asistidos por el Secretario que da fe del acto.

Abierta la sesión y declarada pública por la presidencia, una vez comprobada por el Secretario la existencia de quórum de asistencia necesario para que pueda ser iniciada, se trataron los siguientes asuntos incluidos en el orden del día:

PRIMERO.- Aprobación del pliego de condiciones que va a regir el procedimiento de adjudicación del contrato de asistencia para la redacción del proyecto de la nueva Casa de Cultura y Biblioteca así como la dirección de las obras.

El Secretario informa de la propuesta de la Comisión de Urbanismo favorable a la aprobación del presente pliego de condiciones que va a regir el procedimiento de adjudicación del contrato de asistencia para la redacción del proyecto de la nueva Casa de Cultura y Biblioteca y de la dirección de las obras.

A continuación el Sr. Monteano propone que se incorpore al nuevo edificio la clave de la puerta del antiguo Ayuntamiento de Villava para enraizar ese patrimonio del pueblo en la nueva construcción.

La Sra. Sánchez reitera su petición de que no se prevea en el pliego ni la construcción de garajes ni de trasteros, a lo que se asiente por el resto de grupos, verificándose que en el Pliego no se haga mención a ellos.

El Sr. Larraia, tras felicitarse porque al fin se haya conseguido superar las dificultades y poner en marcha este proyecto interviene en euskera:

“Gaur jorratzen dugun gaiak beste urrats bat suposatzen du, Atarrabiako Kultur Gune berriaren proiektua bi mila eta zazpian egi bihur dadin. Ados gaude guztiok, proiektu hau gure herriak heldu den legealdian egin behar duen LAN NAGUSIA dela esatean.

Luze eta zabal hitz egin dugu ekipamendu berri honen beharraz, Atarrabiako herriak dituen behar kultural, partaidetzakoak eta garapen osoari buruzkoak asetzeko.

Proiektu berrirako garrantzi handiko bi aspektu nabarmendu nahiko nituzke:

a) Kultur Zentroa komunitate-ekipamendu gisa:

Une honetan oinarriak paratu behar ditugu, Atarrabiak egun eta etorkizunean izango dituen beharrei erantzungo dien eraikina lortzeko. Lortu behar duguna da ekipamendu berria KULTURAREN ZABALTZEA, KULTUR PRESTAKUNTZA ETA KULTUR SORMENA helburu izanen dituzten zerbitzu ezberdinak gauzatzeko balio izatea da. Zerbitzuok, jakina, herriko biztanle guztiei zuzendutakoak izan beharko dute. Gune Eszenikoaz, Liburutegiaz eta Erakusketa Aretoaz gain, Zentro berriak erabilera anitzeko nahiko gune izan beharko ditu, Atarrabiako gizarte- eta kultura-sareko eta komunitate-garapenerako taldeei zuzenduak: helduak, hirugarrena dina, gazteak, haurrak.

b) Kultur Zentroa garapen eramangarriaren eredu gisa:

Eraikin berriak “diseinu bioklimatikoa” izan behar du; hau da, energia-autohornidura mailarik ahalik eta altuena bermatuko duena.

Helburu hau lortzeko oso zorrotzak izanen gara obra egiteko erabiliko diren materialak eta xehetasun teknikoak baloratzeko orduan (Bigarren eranskina).

Aspekturik garrantzitsuenak azaldun ahiko nituzke:

Eraikinaren argindarra sortzeko panel fotovoltaikoak.

Panel termikoak, eraikinaren ur beroaren eta berokuntza sistemaren produkzioa bermatzeko.

Ingurumenaren ikuspuntutik egokiak diren materiala keta produktuak.

Energiaren kontsumoa optimizatzen lagunduko duten materialak.

Margo eta berniz ekologikoak.

Ura aurrezteko gailuak dituzten komunak.

Hondakinak kudeatzeko sistema.

Ondorioa: Ezin dugu galdu kultur erreferente izan nahi duen eta ingurumena errespetatuko duen erakina jasotzeko aukera hau.”

“El tema de hoy supone un nuevo paso para lograr que durante 2007 podamos tener el proyecto del nuevo Centro Cultural de Villava. Todos estamos de acuerdo en que la realización de este proyecto va a ser LA OBRA que la próxima legislatura va a tener que realizar en nuestro pueblo.



Ya hemos hablado ampliamente sobre la necesidad de este nuevo equipamiento para responder a las necesidades culturales, participativas y de desarrollo integral de la población de Villava.

Quisiera insistir sobre dos aspectos muy importantes para el nuevo proyecto:

a) El Centro Cultural como equipamiento comunitario:

En este momento tenemos que poner las bases para lograr un edificio que responda a las necesidades actuales y futuras de Villava. Tenemos que lograr que el nuevo equipamiento sirva para la producción de una gama extensa de servicios orientados a la **DIFUSIÓN, FORMACIÓN Y CREACIÓN CULTURAL** destinados a amplias capas de la población. Además del Espacio Escénico, la Biblioteca y la Sala de Exposiciones, el nuevo Centro debe contar con suficientes espacios polivalentes destinados al uso del tejido socio-cultural y desarrollo comunitario de Atarrabia: adultos, tercera edad, jóvenes, niños.

b) El Centro Cultural como modelo de desarrollo sostenible:

El nuevo edificio tiene que tener un “diseño bioclimático”, es decir, un diseño que garantice el mayor autoabastecimiento energético posible.

Para lograr este objetivo, tenemos que ser muy exigentes en la valoración de los materiales y detalles técnicos de ejecución de obra (anexo II)

Quiero detallar los aspectos más importantes:

Paneles fotovoltaicos para producción de energía eléctrica del edificio.

Paneles térmicos que garanticen la producción de agua caliente y calefacción para el edificio.

Materiales y productos ambientalmente correctos.

Materiales que ayuden a optimizar el consumo de energía.

Pinturas y barnices ecológicos.

Sanitarios con dispositivos de ahorro de agua.

Sistema de gestión de residuos.

Conclusión: No podemos perder la oportunidad de construir un edificio que se un referente cultural y respetuoso con el medio ambiente.”

Sometido el asunto a votación y con doce votos a favor de los concejales asistentes, esto es por unanimidad,

EL AYUNTAMIENTO PLENO ACUERDA:

Aprobar el pliego de condiciones que va a regir el procedimiento de adjudicación del contrato de asistencia técnica para la redacción del proyecto de la nueva Casa de Cultura y Biblioteca así como la dirección de las obras y convocar a los licitadores para la presentación de sus proposiciones, dando al expediente el trámite legal previsto.

SEGUNDO.- Solicitud de participación del Ayuntamiento de Villava en el Programa “Pactos Locales por la conciliación de la vida personal, laboral y familiar de mujeres y hombres dentro de su entorno”

Interviene la Sra. Sánchez Arangay, presidente de la Comisión de Igualdad, que glosa la propuesta técnica para acogerse a este proyecto y resalta la importancia de realizar este programa impulsado por el Instituto Navarro para la Igualdad.

A continuación toma la palabra la Sra. Díaz que en nombre de su grupo indica el apoyo total a esta iniciativa que pretende favorecer la conciliación.

En el mismo sentido y en euskera interviene el Sr. Larraia para apoyar la puesta en práctica de este programa a fin de conseguir la efectiva igualdad entre los géneros:

“Atarrabiako Udalak urrats garrantzitsua emateko aukera paregabea du Berdintasunerako Lehen Plana abiarazteko. Herri mailako Itun honen helburua da “Atarrabiako gizon-emakumeen norbanakoaren bizitza, bizitza laborala eta familiakoa adiskidetzeari”, genero bakoitzari esleitutako eginkizun ezberdinak bateragarri egin ahal izateko, kide guztien parte-hartzeaz negoziatua eta planifikatu aizan beharko duena.

Adiskidetze-Itun hau sinatzeak gai hau lantzen urte batzuk daramatzaten beste udalen eskarmentua ezagutzeko, gure teknikarien, langileen eta korporazio-kideen, Genero eta Aukera Berdintasunen gaian prestakuntza hobetzeko eta hiritar gizonezkoen eta emakumezkoen arteko adiskidetzeari erraztuko duten baliabideak eta udal zerbitzuak sortzeko parada emanen digu.

Adiskidetze-Itun honek –betetzen gai bagara behintzat – gizonezkoen eta emakumezkoen arteko aukera berdintasunaren aldeko urratsa izan daiteke. Halaber, hiritarren parte-hartze aktiboa eta emakumezkoen eta gizonezkoen arlo publikoan zein pribatuan duten presentzia bidezkoa susta dezake.

Azkenik, Atarrabiako Udalak argi izan behar du, egun gizonezkoen eta emakumezkoen rolen artean dagoen aldea, prozesu kultural, sozial eta hezkuntzazko baten ondorio dela. Gure erantzukizunak eraman behar gaitu lan egitera, hezkuntza komunitatearekin batera (Atarrabiako zentroetako irakasle, ikasle eta gurasoak), HEZKIDETZA emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasun-printzipio jotzeko.

Era berean, gure erantzukizuna da ere, Udalaren Kirol Eskolen bidez, ariketa fisikoa eta kirola sustatzea, gozamenaren, ongizatearen eta jolasaren printzipioei jarraiki, eta ez hainbeste lehiakortasunari begiratuta. Honela sustatuko dugu neskatoen eta mutikoen arteko aukeren berdintasuna.



Ondorioa: Atarrabiako Udalak Adiskidetze-Itun hau sinatzeak, aurrerapauso oso garrantzitsua da gure herriko emakumezkoen eta gizonezkoen artean berdintasuna lortzeko. “

“El Ayuntamiento de Villava tiene la oportunidad de dar un nuevo paso significativo para poner en marcha su Primer Plan de Igualdad. Este Pacto Local busca trabajar y facilitar la “conciliación de la vida personal, laboral y familiar de las mujeres y los hombres de Atarrabia, haciendo compatibles las distintas actividades o roles asignadas a cada uno de los géneros y que requieren una planificación y reparto negociado y consensuado por todos sus miembros”.

La suscripción de este Pacto para la Conciliación nos va a permitir conocer las experiencias de otros ayuntamientos que llevan ya varios años trabajando en este tema, ampliar la formación de nuestros técnicos, empleados y corporativos en temas de Género e Igualdad de Oportunidades así como la creación de recursos y servicios municipales que faciliten la conciliación de las ciudadanas y ciudadanos.

Este Pacto para la Conciliación –si somos capaces de cumplirlo– puede suponer un avance importante en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, fomentar la participación activa de la ciudadanía y favorecer la presencia equitativa de mujeres y hombres en el ámbito público y privado.

Por último, quiero señalar que el ayuntamiento tiene que ser consciente de que de que la actual desigualdad en los roles de mujeres y hombres es el resultado de un proceso cultural, social y educativo. Nuestra responsabilidad nos debe llevar a trabajar conjuntamente con la comunidad educativa –profesorado, alumnado y madres y padres– de los centros ubicados en Villava sobre la necesidad de de la COEDUCACIÓN como principio de igualdad entre mujeres y hombres.

Igualmente es nuestra responsabilidad –a través de las Escuelas Deportivas Municipales– fomentar la actividad física y la práctica deportiva basada en el disfrute, el bienestar, el juego y no tanto en la competición, fomentando la igualdad de oportunidades entre chicas y chicos.

Finaliza su intervenido señalando que la suscripción de este Pacto para la Conciliación por el Ayuntamiento de Villava puede suponer una gran impulso para avanzar decididamente en la igualdad entre mujeres y hombres de nuestro pueblo.

Y no deseando ningún otro concejal intervenir, la vista de lo establecido en la Resolución 73/2007 de 5 de marzo, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad por la que se aprueba el Programa “Pactos Locales por la conciliación de la vida personal, laboral y familiar de mujeres y hombres dentro de su entorno” y por unanimidad de los doce concejales presentes,

EL AYUNTAMIENTO PLENO ACUERDA:

Formular solicitud para participar en el Programa de Pactos Locales por la Conciliación que desarrolla el Instituto Navarro para la Igualdad, comprometiéndose a ser entidad coordinadora con su personal y medios a impulsar, dinamizar y facilitar el desarrollo del Programa “Pactos por la Conciliación” según las pautas y orientaciones que se irán estableciendo de forma consensuada con la Asistencia Técnica que el INAI pondrá a su disposición durante el año 2007 y

con el calendario que definitivamente se apruebe, autorizando al señor Alcalde para que en su día, y previos los trámites oportunos suscriba el Pacto Local.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las veintiuna horas, se levanta la sesión por orden de la Presidencia de lo que yo Secretario doy fe.